

# Résumé de garanties

## CCN pour les Industries de produits alimentaires élaborés (N° 3127 / IDCC 1396)

### Personnel non cadre

## 1/ Arrêt de travail

### Maintien de salaire

| Motif de l'arrêt de travail                                 | Ancienneté requise         | Nombre de jours indemnisés à |      |         | Début de la période d'indemnisation, à compter du jour |
|---|----------------------------|------------------------------|------|---------|--|
|   |                            | 90 %                         | 75 % | 66,66 % |  |
| du salaire brut   |                            |                              |      |         |  |
| <b>Accident du travail / Maladie professionnelle</b>        |                            |                              |      |         |  |
| Avec hospitalisation  | Aucune                     | 180                          | 0    | 0       | De la prise en charge de la Sécurité sociale           |
| Sans hospitalisation  | 2 mois                     | 180                          | 0    | 0       | De la prise en charge de la Sécurité sociale           |
| <b>Accident du trajet</b>                                   |                            |                              |      |         |  |
| Avec hospitalisation  | 6 mois                     | 180                          | 0    | 0       | De la prise en charge de la Sécurité sociale           |
| Sans hospitalisation  | De 6 mois à 25 ans révolus | 150                          | 0    | 0       | De la prise en charge de la Sécurité sociale           |
|   | De 26 ans à 30 ans révolus | 150                          | 0    | 10      | De la prise en charge de la Sécurité sociale           |
|   | À partir de 31 ans         | 150                          | 0    | 30      | De la prise en charge de la Sécurité sociale           |
| <b>Maladie de la vie privée / Accident de la vie privée</b> |                            |                              |      |         |  |
| Avec hospitalisation  | De 6 mois à 10 ans révolus | 45                           | 135  | 0       | De la prise en charge de la Sécurité sociale           |
|   | De 11 ans à 15 ans révolus | 50                           | 130  | 0       | De la prise en charge de la Sécurité sociale           |
|   | De 16 ans à 20 ans révolus | 60                           | 120  | 0       | De la prise en charge de la Sécurité sociale           |
|   | De 21 ans à 25 ans révolus | 70                           | 110  | 0       | De la prise en charge de la Sécurité sociale           |
|   | De 26 ans à 30 ans révolus | 80                           | 100  | 0       | De la prise en charge de la Sécurité sociale           |
|   | À partir de 31 ans         | 90                           | 90   | 0       | De la prise en charge de la Sécurité sociale           |
| Sans hospitalisation  | De 1 an à 10 ans révolus   | 45                           | 105  | 0       | Du 6 <sup>e</sup> jour d'absence                       |
|   | De 11 ans à 15 ans révolus | 50                           | 100  | 0       | Du 6 <sup>e</sup> jour d'absence                       |
|   | De 16 ans à 20 ans révolus | 60                           | 90   | 0       | Du 6 <sup>e</sup> jour d'absence                       |
|   | De 21 ans à 25 ans révolus | 70                           | 80   | 0       | Du 6 <sup>e</sup> jour d'absence                       |
|   | De 26 ans à 30 ans révolus | 80                           | 80   | 0       | Du 6 <sup>e</sup> jour d'absence                       |
|   | À partir de 31 ans         | 90                           | 90   | 0       | Du 6 <sup>e</sup> jour d'absence                       |

### Incapacité temporaire de travail

| Postes  | Niveau d'indemnisation |
|---|------------------------|
| Franchise de 150 jours d'arrêts de travail continus | 75 % du SR*            |

\* SR = le salaire de référence correspond à la rémunération mensuelle brute des 12 derniers mois civils précédant l'arrêt de travail ouvrant droit aux garanties du régime de prévoyance.

## 2/ Décès ou invalidité absolue et définitive (3<sup>e</sup> catégorie)

| Postes  | Garanties  |
|---|--|
| Toute situation de famille sans enfant à charge | 100 % du SR*   |
| Majoration par enfant à charge                  | 20 % du SR*  |
| Double effet                                    | 100 % du capital décès ou invalidité absolue et définitive |

## 3/ Rente éducation OCIRP

| Postes  | Garanties     |
|---|---------------|
| Enfant jusqu'au 12 <sup>e</sup> anniversaire  | 6 % du SR*    |
| Enfant de 12 <sup>e</sup> ou 18 <sup>e</sup> anniversaire   | 8 % du SR*    |
| Enfant de 18 <sup>e</sup> ou 26 <sup>e</sup> anniversaire   | 10 % du SR*   |
| Enfant à charge reconnu invalide ou bénéficiant d'une allocation adulte handicapé au moment du décès et avant leur 26 <sup>e</sup> anniversaire | Rente viagère |
| Rente d'orphelins de père et de mère  | Rente doublée |

\* SR = le salaire de référence pris en compte pour le calcul des prestations, correspond à la rémunération annuelle brute ayant donné lieu à cotisations au cours des 4 trimestres civils précédant le décès ou l'invalidité absolue et définitive, le cas échéant reconstituée.