



## Retraite complémentaire

TAUX ET REPARTITIONS  
CONVENTIONNELS DES  
COTISATIONS DE RETRAITE  
COMPLEMENTAIRE

## IDCC 1557 - Brochure n° 3049

Convention collective nationale des entreprises de la filière sports-loisirs  
(conception, fabrication, services et commerce des articles de sport et  
équipements de loisirs)

Afin de faciliter le paramétrage paie de vos nouvelles conditions d'adhésion au régime de retraite complémentaire Agirc-Arrco, veuillez trouver, ci-dessous, les taux et répartition part employeur/ part salariale, applicables à votre convention collective :

## Personnel Non Cadre

| 2018           |             |                |                | A compter du 01/01/2019 |             |                |                |
|----------------|-------------|----------------|----------------|-------------------------|-------------|----------------|----------------|
| Assiette       | Taux global | Part salariale | Part patronale | Assiette                | Taux global | Part salariale | Part patronale |
| T1 <1 PSS*     | 7,75%       | 3,10%          | 4,65%          | TU1<br><1 PSS*          | 7,87%       | 3,15%          | 4,72%          |
|                | 6,20%*125%  | Répartition 40 | Répartition 60 |                         | 6,20%*127%  | Répartition 40 | Répartition 60 |
| T2 ARRCO       | 20,25%      | 8,10%          | 12,15%         | TU2                     | 21,59%      | 8,64%          | 12,95%         |
| >1 et ≤ 3 PSS* | 16,20%*125% | Répartition 40 | Répartition 60 | >1 et ≤ 8 PSS*          | 17%*127%    | Répartition 40 | Répartition 60 |

Attention ces éléments s'appliquent sauf accord d'entreprise spécifique ou conditions d'adhésion particulières.

\*PSS : Plafond Sécurité Sociale

## Personnel Cadre

| 2018                 |             |   |                    | A compter du 01/01/2019 |             |                |   |
|----------------------|-------------|---|--------------------|-------------------------|-------------|----------------|---|
| Assiette             | Taux global | Part salariale  | Part patronale     | Assiette                | Taux global | Part salariale | Part patronale  |
| T1 <1 PSS*           | 7,75%       | 3,10%   | 4,65%              | TU1<br><1 PSS*          | 7,87%       | 3,15%          | 4,72%   |
|                      | 6,20%*125%  | Répartition 40  | Répartition 60     |                         | 6,20%*127%  | Répartition 40 | Répartition 60  |
| TB                   | 20,55%      | 7,80%   | 12,75%             | TU2 (ou TUB)            | 21,59%      | 8,64%          | 12,95%  |
| >1 et ≤ 4 PSS*       | 16,44%*125% | Répartition 37,96   | Répartition 62,04  | >1 et ≤ 4 PSS*          | 17%*127%    | Répartition 40 | Répartition 60  |
| TC<br>>4 et < 8 PSS* | 20,55%      | Répartition décidée librement au sein de l'entreprise jusqu'à 20% |                    | TU2 (ou TUC)            | 21,59%      | 17%*127%       | - Si l'entreprise appliquait avant le 31/12/2018, la même répartition que celle qui était prévue par la CCN du 14/03/1947 sur la TB: passage à 60% (Part Patronale) / 40% (Part Salariale)<br>- Si l'entreprise appliquait une répartition différente : poursuite de la répartition appliquée avant le 31/12/2018 |
|                      | 16,44%*125% | 0,36%   | 0,19%              |                         |             |                |   |
|                      | 0,55%       | Répartition 66,67%  | Répartition 33,33% | >4 et ≤ 8 PSS*          |             |                |   |
|                      | 0,44*125%   |   |                    |                         |             |                |   |

Attention ces éléments s'appliquent sauf accord d'entreprise spécifique ou conditions d'adhésion particulières.

\*PSS : Plafond Sécurité Sociale

A partir du 01/01/2019, vos institutions de retraite complémentaire AG2R REUNICA Retraite Agirc et AG2R REUNICA Retraite Arrco fusionnent et deviennent **AG2R Agirc-Arrco**.



## Les autres cotisations/contributions :

### □ Contribution Equilibre Général (CEG)

2,15% du salaire sur la tranche entre 0 et 1 PSS\*, répartis à hauteur de 60,00% des cotisations à la charge de l'employeur et de 40,00% à la charge du salarié.

2,70% du salaire sur la tranche entre 1 et 8 PSS\*, répartis à hauteur de 60,00% des cotisations à la charge de l'employeur et de 40,00% à la charge du salarié.

(\*PSS : Plafond Sécurité Sociale)

### □ Contribution Equilibre Technique (CET)

0,35% du salaire, du premier euro jusqu'à 8 PSS\*, pour tout salarié dont le salaire excède le plafond de la Sécurité sociale.

La répartition de cette cotisation est la suivante : 60,00% des cotisations à la charge de l'employeur et de 40,00% à la charge du salarié.

(\*PSS : Plafond Sécurité Sociale)

### □ COTISATION OBLIGATOIRE APEC, GEREE PAR DELEGATION

La cotisation pour l'Association Pour l'Emploi des Cadres (APEC) est appelée par délégation par le régime Agirc-Arrco pour les participants articles 4 et 4 bis de la CCN de 1947 et est reversée à cet organisme. Cette cotisation s'élève à :

- 0,06% du salaire sur la tranche entre 0 et 1 PSS\*, répartis à hauteur de 60,00% des cotisations à la charge de l'employeur et de 40,00% à la charge du salarié.
- 0,06% du salaire sur la tranche entre 1 et 4 PSS, répartis à hauteur de 60,00% des cotisations à la charge de l'employeur et de 40,00% à la charge du salarié.

(\*PSS : Plafond Sécurité Sociale)