



Maintien de salaire

CCN du Négoce de l'ameublement

(Brochure n° 3056 - IDCC 1880)

Personnel cadre

1/ Les obligations conventionnelles de l'employeur

Article 6 de l'avenant cadre et articles 34 et 36 (modifié par avenant du 24/06/2009) de la CCN Négoce de l'ameublement

- Ancienneté requise : 1 an / Franchise : aucune

| Nature de l'arrêt | Ancienneté | Indemnisation (en % du salaire de référence) | | |
|--|-----------------------------|--|----------|----------|
| | | 100 % | 90 % | 70 % |
| Maladie | De 1 an à moins de 5 ans | 30 jours | | 30 jours |
| | De 5 ans à moins de 8 ans | 30 jours | 30 jours | |
| | Plus de 8 ans d'ancienneté | 60 jours | 30 jours | |
| Arrêt de travail / Maladie professionnelle | Moins de 8 ans d'ancienneté | 30 jours | 30 jours | |
| | Plus de 8 ans d'ancienneté | 60 jours | 30 jours | |

Salaire de référence = salaire brut moyen des 12 derniers mois précédant l'arrêt de travail.

2/ Les obligations légales de l'employeur

- Franchise : 7 jours

| Ancienneté (dans l'entreprise ou l'établissement) | Montant et durée de l'indemnisation (en % du salaire de référence) | |
|---|--|----------|
| | 90 % | 66,66 % |
| Après 1 an | 30 jours | 30 jours |
| Après 6 ans | 40 jours | 40 jours |
| Après 11 ans | 50 jours | 50 jours |
| Après 16 ans | 60 jours | 60 jours |
| Après 21 ans | 70 jours | 70 jours |
| Après 26 ans | 80 jours | 80 jours |
| Après 31 ans | 90 jours | 90 jours |

Salaire de référence = salaire brut moyen des 12 derniers mois précédant l'arrêt de travail.

3/ Les offres AG2R Prévoyance pour répondre aux obligations conventionnelles de l'employeur

- Option A1 - Taux de cotisation 1,132 % TA + 2,198 % TB : couverture maintien de salaire sans prise en compte des charges sociales patronales.
- Option A2 - Taux de cotisation 1,584 % TA + 3,077 % TB : couverture maintien de salaire avec prise en compte des charges sociales patronales.

| Nature de l'arrêt | Ancienneté minimum requise | Niveau d'indemnisation | | | |
|---|----------------------------|---|--|--|--|
| | | 100 % TA ⁽¹⁾ TB ⁽²⁾ | 90 % TA ⁽¹⁾ TB ⁽²⁾ | 75 % TA ⁽¹⁾ TB ⁽²⁾ | 66 % TA ⁽¹⁾ TB ⁽²⁾ |
| Maladie ou accident de la vie privée ou de trajet | 1 à 4 ans révolus | 27 jours | | 30 jours | |
| | 5 ans | 27 jours | 30 jours | | |
| | 6 à 7 ans révolus | 27 jours | 30 jours | | 20 jours |
| | 8 à 10 ans révolus | 57 jours | 30 jours | | |
| | 11 à 15 ans révolus | 57 jours | 30 jours | | 10 jours |
| | 16 à 20 ans révolus | 57 jours | 30 jours | | 30 jours |
| | 21 à 25 ans révolus | 57 jours | 30 jours | | 50 jours |
| | 26 à 30 ans révolus | 57 jours | 30 jours | | 70 jours |
| | À partir de 31 ans | 57 jours | 30 jours | | 90 jours |
| Accident du travail ou maladie professionnelle | 0 à 5 ans révolus | 30 jours | 30 jours | | |
| | 6 à 7 ans révolus | 30 jours | 30 jours | | 20 jours |
| | 8 à 10 ans révolus | 60 jours | 30 jours | | |
| | 11 à 15 ans révolus | 60 jours | 30 jours | | 10 jours |
| | 16 à 20 ans révolus | 60 jours | 30 jours | | 30 jours |
| | 21 à 25 ans révolus | 60 jours | 30 jours | | 50 jours |
| | 26 à 30 ans révolus | 60 jours | 30 jours | | 70 jours |
| | À partir de 31 ans | 60 jours | 30 jours | | 90 jours |

(1) TA : partie du salaire limité au plafond mensuel de la Sécurité sociale. (2) TB : partie du salaire brut comprise entre 1 et 4 plafonds mensuels de la Sécurité sociale.