

Garanties 2021

Arrêt de travail

Nature des garanties		Prestations AG2R Prévoyance	
		Ensemble des salariés	
Maintien de salaire = conditions = totaliser 1 an d'ancienneté dans la profession			
En cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle		Indemnisation à compter du 1 ^{er} jour d'arrêt : 90 % du salaire de référence (TA-TB), pendant 180 jours ⁽¹⁾	
En cas de maladie ou d'accident de la vie privée		Indemnisation à compter du 4 ^e jour d'arrêt : 90 % du salaire de référence (TA-TB), pendant 180 jours ⁽¹⁾	
Incapacité temporaire de travail			
Après épuisement des droits au maintien de salaire, ou, pour les salariés ne remplissant pas les conditions pour bénéficier du maintien de salaire, à l'issue d'une franchise fixe de 90 jours par arrêt de travail		75 % du salaire de référence ⁽¹⁾ (TA-TB) jusqu'au 1095 ^e jour	
Invalidité permanente / Incapacité permanente professionnelle			
2 ^e et 3 ^e catégories ou taux d'IPP supérieur ou égal à 66 %		70 % du salaire de référence ⁽²⁾ (TA-TB)	
1 ^{re} catégorie ou taux d'IPP compris entre 33 % et 66 %		42 % du salaire de référence ⁽²⁾ (TA-TB)	

(1) Sous déduction des prestations de la Sécurité sociale, nettes de CSG et de CRDS.

(2) Sous déduction des prestations de la Sécurité sociale.

Décès ou invalidité

Nature des garanties	Prestations AG2R Prévoyance	
	Non cadres	Cadres
Décès toutes causes ou invalidité absolue et définitive		
Célibataire, veuf, divorcé, sans personne à charge	100 % du salaire de référence TA-TB	200 % du salaire de référence TA ** 150 % du salaire de référence TB
Marié, partenaire de PACS, concubin notoire et permanent, sans personne à charge	100 % du salaire de référence TA-TB	230 % du salaire de référence TA ** + 180 % du salaire de référence TB
Majoration par personne à charge	20 % du salaire de référence TA-TB	40 % du salaire de référence TA** + 40 % du salaire de référence TB
** Le montant du capital est doublé sur cette tranche en cas de décès suite à un accident.		
Décès postérieur ou simultané du conjoint ou du partenaire de PACS		
Double effet	100 % du capital décès	100 % du capital décès
Allocation frais d'obsèques		
Décès du participant	200 % du plafond mensuel de la Sécurité sociale ⁽¹⁾	200 % du plafond mensuel de la Sécurité sociale ⁽¹⁾
Rente éducation OCIRP		
Jusqu'au 19 ^e anniversaire	12 % du salaire de référence ⁽²⁾ TA-TB	12 % du salaire de référence ⁽²⁾ TA-TB
Du 19 ^e au 26 ^e anniversaire sous conditions ou jusqu'au 30 ^e anniversaire du bénéficiaire en cas de contrat d'apprentissage	15 % du salaire de référence ⁽²⁾ TA-TB	15 % du salaire de référence ⁽²⁾ TA-TB
Orphelin de père et de mère	Doublement du montant de la rente ⁽²⁾	Doublement du montant de la rente ⁽²⁾

Nature des garanties	Prestations AG2R Prévoyance	
	Non cadres	Cadres
Enfant reconnu invalide ou handicapé avant son 26 ^e anniversaire	Rente viagère	Rente viagère

(1) En vigueur à la date du décès. La prestation est versée à la personne ayant réglé les frais d'obsèques, dans la limite des frais réellement engagés, sur présentation de facture.

(2) Dans tous les cas, la rente ne peut être inférieure à 2160 €.

Indemnité de départ en retraite

Ancienneté dans la profession	Montant
En cas de départ volontaire	Ensemble des salariés
Moins de 10 ans	Néant
De 10 à 14 ans	1 mois de salaire de référence TA-TB
De 15 à 19 ans	2 mois de salaire de référence TA-TB
De 20 à 29 ans	3 mois de salaire de référence TA-TB
Plus de 30 ans	4 mois de salaire de référence TA-TB

En cas de départ à l'initiative de l'employeur

À partir de 2 ans d'ancienneté	1/10 ^e de mois de salaire de référence TA-TB par année d'ancienneté (ou indemnité calculée en cas de départ volontaire, si le montant est plus avantageux)
À partir de 10 ans d'ancienneté	1/10 ^e de mois de salaire de référence TA-TB par année d'ancienneté, majoré de 1/15 ^e de mois de salaire de référence TA-TB pour chaque année au-delà de 10 ans (ou indemnité calculée en cas de départ volontaire, si le montant est plus avantageux)

Taux de cotisation au 1^{er} juillet 2021

Personnel non cadre

Garanties	Cotisations TA - TB	Part employeur	Part salarié
Décès / IAD	0,12 %	0,10 %	0,02 %
Incapacité de travail	0,24 %	0,18 %	0,06 %
Invalidité	0,40 %	0,35 %	0,05 %
Rente éducation OCIRP	0,05 %	0,04 %	0,01 %
Sous TOTAL	0,81 %	0,67 %	0,14 %
Maintien de salaire	0,67 %	0,67 %	-
Indemnités de départ à la retraite	0,17 %	0,17 %	-
Total	1,65 %	1,51 %	0,14 %

Personnel cadre

Garanties	Taux de cotisation		Répartition TA		Répartition TB	
	TA	TB	Employeur	Salariés	Employeur	Salariés
Décès / IAD	0,98 %	0,60 %	0,98 %	-	0,55 %	0,05 %
Incapacité de travail	0,24 %	0,39 %	0,24 %	-	0,28 %	0,11 %
Invalidité	0,35 %	0,46 %	0,35 %	-	0,40 %	0,06 %
Rente éducation OCIRP	0,05 %	0,05 %	0,05 %	-	0,04 %	0,01 %
Sous TOTAL	1,62 %	1,50 %	1,62 %	-	1,27 %	0,23 %
Maintien de salaire	0,64 %	0,76 %	0,64 %	-	0,76 %	-
Indemnités de départ à la retraite	0,17 %	0,17 %	0,17 %	-	0,17 %	-
Total	2,43 %	2,43 %	2,43 %	0,00 %	2,20 %	0,23 %