

Formation «Accompagner les seniors dans l'entreprise»

Bien préparer sa retraite: anticiper la transition activité/retraite de vos salariés seniors et les accompagner pour leur passage à la retraite

Objectifs

- Guider vos salariés dans leurs démarches et leurs droits
- Identifier les différents leviers pour optimiser leur transition activité / retraite
- Construire des plans d'actions personnalisés

Contenu

- Alternance d'ateliers d'échanges sur la transition activité/retraite
- Interventions d'experts sur la législation retraite, prévention santé, action sociale et gestion du patrimoine/succession
- Remobilisation des collaborateurs jusqu'à la fin de leur parcours dans l'entreprise



Notre organisme de formation dispose d'un correspondant handicap pour accueillir, accompagner et former les publics en situation de handicap.

Modalités Pratiques

- **Public** : salariés à 2 ou 3 ans du départ à la retraite.
- **Durée** : 2 jours (BPR2j), 1 jour (BPR1j).
- **Format** : distanciel (outil CLASSILIO) ou présentiel.
- **Capacité** : jusqu'à 12 personnes en distanciel, 15 en présentiel.
- **Intervenant** : animateur AG2R LA MONDIALE et Intervenants experts.
- **Tarif** : BPR2j 3 200 € (distanciel), 3 500 € (présentiel), BPR1j 1 600 € (distanciel), 1 800 € (présentiel).

Prérequis

Conditions Préalables en distanciel

- Un PC, une caméra et un casque audio.
- Une bonne connexion internet (vérifiée en amont).
- Un espace calme et propice au suivi d'une formation.

Conditions Préalables en présentiel

- Mise à disposition par le client :
 - d'une salle adaptée au nombre de stagiaires ;
 - de matériel : projecteur, paperboard, feutres.
- Respect des conditions sanitaires : aération, distanciation physique, masque, gel hydroalcoolique.

Délais d'organisation

Un délai de 2 mois entre la date de contact et la date de formation est requis.

✉ ag2r-primavita@ag2rlamondiale.fr

🌐 www.ag2rlamondiale.fr

Approche pédagogique

Jeux, mises en situation et débriefings, séquences de co-développement, apports d'expertise.

Modalités d'évaluation

- Procédure de positionnements (avant et post stage)
- Débriefing personnalisé en fin de stage

Bilan de la formation

- Questionnaires de satisfaction à destination des stagiaires ;
- Débriefing post session possible avec nos clients entreprises.

