

# Formation «Accompagner les seniors dans l'entreprise»

**POINT 50:** appréhender les enjeux de la seconde partie de carrière et se projeter sur son parcours professionnel

## Objectifs

- Identifier les différents leviers pour optimiser sa seconde partie de carrière
  - sensibilisation à la réglementation retraite et/ou coopération intergénérationnelle
- Construire un plan d'actions personnalisé, en fin de session.

## Contenu

- Atelier d'échanges « avoir 50 ans dans l'entreprise : vécu et perspectives » et séquences prévention santé ; coopération intergénérationnelle ; législation retraite ;
- Une approche centrée sur l'individu et ses capacités d'adaptation ;
- Une approche innovante des relations intergénérationnelles.



Notre organisme de formation dispose d'un correspondant handicap pour accueillir, accompagner et former les publics en situation de handicap.

## Modalités Pratiques

- **Public** : tous salariés âgés de 46 à 55 ans.
- **Durée** : 1 jour.
- **Format** : distanciel ou présentiel.
- **Capacité** : jusqu'à 12 personnes en distanciel, 15 en présentiel.
- **Intervenant** : animateur AG2R LA MONDIALE.
- **Tarif** : distanciel 1 600 € / présentiel 1 800 €.

## Prérequis

### Conditions Préalables en distanciel

- Un PC, une caméra et un casque audio.
- Une bonne connexion internet (vérifiée en amont).
- Un espace calme et propice au suivi d'une formation.

### Conditions Préalables en présentiel

- Mise à disposition par le client :
  - d'une salle adaptée au nombre de stagiaires ;
  - de matériel : projecteur, paperboard, feutres.
- Respect des conditions sanitaires : aération, distanciation physique, masque, gel hydroalcoolique.

## Délai d'organisation

Un délai de 2 mois entre la date de contact et la date de formation est requis.

✉ [ag2r-primavita@ag2rlamondiale.fr](mailto:ag2r-primavita@ag2rlamondiale.fr)

🌐 [www.ag2rlamondiale.fr](http://www.ag2rlamondiale.fr)

## Approche pédagogique

Jeux, mises en situation et débriefings, séquences de co-développement, apports d'expertise.

## Modalités d'évaluation

- Procédure de positionnement et quiz en ligne (avant et post stage)
- Debriefing personnalisé en fin de stage

## Bilan de la formation

- Questionnaires de satisfaction à destination des stagiaires ;
- Debriefing post session possible avec nos clients entreprises.

