

ATTENTION

Toute sortie de personnel doit être signalée avant la date effective de sortie.

CARTE TIERS PAYANT

Sauf demande du salarié au bénéfice de ses droits à la portabilité des garanties, la carte de tiers payant doit être restituée par le salarié à l'entreprise. A défaut, l'entreprise, pour dégager sa responsabilité, doit prévenir l'Institution dans un délai de 15 jours.

RETOUR DU DOCUMENT

ENTREPRISE

Raison sociale : _____

Adresse du siège social : _____

Code postal : _____ Ville : _____

SIREN : _____ Contrat : _____M

SALARIÉ CONCERNÉ

NOM : _____

Prénom(s) : _____

N° de Sécurité sociale : _____

MODIFICATION(S) DEMANDÉE(S) PAR L'ENTREPRISE

Radiation du salarié à effet du :

Fin de contrat de travail - date de sortie salarié : _____

Salarié bénéficiaire de la CMU-C : joindre l'attestation CPAM CMU-C

Décès du salarié en date du : _____

- Joindre un avis ou certificat de décès
- Si le contrat le prévoit (voir conditions particulières ou notice du salarié), demandez-vous le transfert des ayants droit en catégorie « ayants droit » de salarié décédé ?

Oui Non

Date effet du transfert : _____

PORTABILITÉ DES DROITS

Maintien des garanties de frais de santé si la cessation de contrat de travail ouvre droit à indemnisation du régime obligatoire d'assurance chômage en application de l'ANI relatif à la modernisation du marché du travail. Vous devez impérativement, en tant qu'employeur, informer le salarié concerné par le dispositif de portabilité de ses droits et lui remettre un bulletin individuel d'affiliation à la portabilité complété et portant cachet de l'entreprise.

Changement de catégorie du salarié à effet du : _____

(voir conditions particulières ou notice du salarié)

Suspension du contrat de travail du salarié - date de suspension : _____

Salarié en arrêt de travail de puis le : _____

Numéro ancienne catégorie : _____ Numéro nouvelle catégorie : _____

Modification des informations d'un salarié : faire compléter et signer le salarié au dos du formulaire.

Fait à : _____
Le : _____
Signature et cachet **obligatoires** de l'entreprise

