

VOS GARANTIES PRÉVOYANCE

Date d'effet : 1^{er} janvier 2016

Maintien de salaire (Mensualisation)

En cas de maladie ou d'accident de la vie privée, avec ou sans hospitalisation

| Ancienneté | Durée et Montant de l'indemnisation | | Franchise |
|--------------------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------|
| | 90 % du salaire de référence | 2/3 du salaire de référence | |
| Au moins 1 an | 40 jours | 30 jours | 7 jours |
| À partir de 6 ans | 40 jours | 40 jours | |
| À partir de 8 ans | 50 jours | 40 jours | |
| À partir de 11 ans | 50 jours | 50 jours | |
| À partir de 13 ans | 60 jours | 50 jours | |
| À partir de 16 ans | 60 jours | 60 jours | |
| À partir de 18 ans | 70 jours | 60 jours | |
| À partir de 21 ans | 70 jours | 70 jours | |
| À partir de 23 ans | 80 jours | 70 jours | |
| À partir de 28 ans | 90 jours | 80 jours | |
| À partir de 31 ans | 90 jours | 90 jours | |
| À partir de 33 ans | 100 jours | 90 jours | |

En cas d'accident de travail ou de trajet ou maladie professionnelle, avec ou sans hospitalisation

| Ancienneté | Durée et Montant de l'indemnisation | | Franchise |
|--------------------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------|
| | 90 % du salaire de référence | 2/3 du salaire de référence | |
| Au moins 1 an | 40 jours | 30 jours | Nulle |
| À partir de 3 ans | 50 jours | 40 jours | |
| À partir de 8 ans | 60 jours | 50 jours | |
| À partir de 13 ans | 70 jours | 60 jours | |
| À partir de 18 ans | 80 jours | 70 jours | |
| À partir de 23 ans | 90 jours | 80 jours | |
| À partir de 28 ans | 100 jours | 90 jours | |
| À partir de 33 ans | 110 jours | 100 jours | |

Incapacité de travail

En relais de la mensualisation, prolongation de la dernière période d'indemnisation jusqu'au 1095^e jour ou reconnaissance de l'invalidité

Franchise de 60 jours d'arrêt de travail continu pour les salariés n'ayant pas un an d'ancienneté

65 % du salaire de référence (TA - TB)
sous déduction des indemnités journalières versées par la Sécurité sociale

Invalidité Permanente

Lors de la reconnaissance de l'invalidité par la Sécurité sociale

Invalidité de 1^{re} catégorie ou une incapacité permanente dont le taux est compris entre 33% et 66%,

Invalidité de 2^e ou 3^e catégorie ou une incapacité permanente dont le taux est égal ou supérieur à 66%

39 % du salaire de référence (TA - TB)
65 % du salaire de référence (TA - TB)
sous déduction de la rente versée par la Sécurité sociale

Capital décès (ou IPT : 100 % par anticipation)

Célibataire, veuf, divorcé sans personne à charge

Marié, concubin, pacsé sans personne à charge

Majoration par personne à charge supplémentaire

Double effet

Allocations obsèques en cas de décès du salarié, de son conjoint ou d'un enfant à charge

100 % du salaire de référence
120 % du salaire de référence
20 % du salaire de référence
Doublement du capital décès
100 % du plafond mensuel de la Sécurité sociale

Rente Éducation

Enfant jusqu'à 18 ans

Enfant de plus de 18 ans et jusqu'à 26 ans (dans cas précis)

(poursuite d'études, apprentissage...)

25 % du salaire brut (TA-TB)
25 % du salaire brut (TA-TB)
Le montant de la rente ne peut être inférieur à 800 € par mois

Rente Handicap

Enfant reconnu handicapé et à charge du salarié (ou IPT)

Rente viagère
500 € mensuel