

# CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES ÉTABLISSEMENTS PRIVÉS D'HOSPITALISATION DE SOINS, DE CURE ET DE GARDE À BUT NON LUCRATIF DU 31.10.1951 (N°3198)

## LES TAUX DE COTISATION - PERSONNEL NON CADRE

### GARANTIES

### TAUX CONTRACTUEL

|   | COTISATION      |  | RÉPARTITION TA + TB |                   |
|---|-----------------|--|---------------------|-------------------|
|   | GLOBALE TA + TB |  | SALARIÉS            | EMPLOYEUR *       |
| <b>Décès</b>                            | 0,201% + 0,201% |  | 0,1005% + 0,1005%   | 0,1005% + 0,1005% |
| <b>Incapacité temporaire de travail</b> | 1,596% + 3,234% |  |                     | 1,596% + 3,234%   |
| <b>Invalidité</b>                       | 1,024% + 1,643% |  | 0,512% + 0,8215%    | 0,512% + 0,8215%  |
| <b>TOTAL</b>                            | 2,821% + 5,078% |  | 0,6125% + 0,922%    | 2,2085% + 4,156%  |

\*La part soumise à CSG, CRDS et au forfait social est de 0,6676 % TA+1,1939 % TB

Le delta de cotisation, côté employeur, étant affecté (AG2R RÉUNICA Prévoyance) à la couverture maladie résultant de l'obligation employeur Maintien de Salaire conventionnel.