



## ÉLÉMENTS DE CALCULS

Veillez remplir la grille des salaires figurant ci-dessous :

MOIS		SALAIRE BRUT	SALAIRE NET	SALAIRE BRUT RECONSTITUÉ	SALAIRE NET RECONSTITUÉ
Salaire du mois N - 1 mois précédent l'arrêt	<u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u>	€	€	€	€
Salaire du mois N - 2	<u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u>	€	€	€	€
Salaire du mois N - 3	<u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u>	€	€	€	€
Salaire du mois N - 4	<u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u>	€	€	€	€
Salaire du mois N - 5	<u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u>	€	€	€	€
Salaire du mois N - 6	<u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u>	€	€	€	€
Salaire du mois N - 7	<u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u>	€	€	€	€
Salaire du mois N - 8	<u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u>	€	€	€	€
Salaire du mois N - 9	<u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u>	€	€	€	€
Salaire du mois N - 10	<u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u>	€	€	€	€
Salaire du mois N - 11	<u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u>	€	€	€	€
Salaire du mois N - 12	<u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u>	€	€	€	€
Salaire du mois N - 13	<u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u>	€	€	€	€
Salaire du mois N - 14	<u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u> <u>  </u>	€	€	€	€
<b>TOTAL</b>		<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>

**SALAIRE DE RÉFÉRENCE** - La définition du salaire de référence est celle mentionnée dans les documents contractuels.

Veillez préciser les taux de charges salariales hors CSG-RDS :

Sur la tranche A :     ,      % - Sur la tranche B :     ,      % - Sur salaire total :     ,      %

### JUSTIFICATIFS À PRODUIRE

#### Dans tous les cas

- Demande de prestations complétée et signée.
- Copie recto/verso de la carte d'identité du salarié.
- Copie de votre bulletin de salaire du mois de votre invalidité.
- Copie du bulletin de salaire du mois d'arrêt de travail à l'origine de votre mise en invalidité.
- Copie des bulletins de salaire des mois de \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_ ou à défaut les 14 mois précédant l'arrêt de travail à l'origine de votre mise en invalidité.
- Notification d'attribution définitive du montant de pension d'invalidité délivrée par le régime de base ou par la MSA ou la notification de la rente d'incapacité physique permanente indiquant la catégorie et le montant versé.
- Attestation de paiement des indemnités journalières versées par le régime de base depuis le début de l'arrêt jusqu'à la veille de l'invalidité.
- Relevé d'identité bancaire (RIB) du salarié.
- Copie du dernier avis d'imposition du salarié sur les revenus
- Si vous avez des enfants à charge, l'attestation de la carte vitale et un certificat de scolarité / certificat d'apprentissage pour chaque enfant.

#### En cas de rupture du contrat de travail

- Photocopie du certificat de travail du salarié pour chaque employeur.

**Dans les mois précédant votre arrêt de travail, aviez-vous d'autres employeurs ?**  OUI  NON

Si OUI, joindre la copie des bulletins de salaire des 14 mois précédant la date d'arrêt de travail ayant généré votre invalidité

**Depuis votre mise en invalidité, êtes-vous inscrit au Pôle emploi ?**  OUI  NON

Si OUI, percevez-vous des allocations chômage ?  OUI  NON

Si réponse positive, joindre une attestation d'attribution chiffrée de cette prestation et les bordereaux de paiement.

Si réponse négative, mais inscrit au Pôle emploi, joindre une copie du refus de cet organisme.

**Depuis votre mise en invalidité, avez-vous une activité professionnelle (même partielle) au sein d'une entreprise ?**

OUI  NON

Si OUI, depuis quelle date :

