

**Adaptation du taux de la garantie invalidité, de la garantie frais d'obsèques et de la tarification du régime de prévoyance des salariés non cadres**

(Avenant n° 9 à la convention collective des entreprises de propreté et services associés du 26 juillet 2011 qui modifie l'article 8.1 de la CCN)

**Préambule**

Considérant la volonté des parties, exprimée à l'article 8.1.12 de la convention collective nationale des entreprises de propreté et services associés, dédié au taux global de cotisation du régime de prévoyance des salariés non cadres de la branche :

- de fixer, à compter de l'entrée en vigueur de cet article, soit le 1<sup>er</sup> décembre 2013, la tarification du régime à 1,40% du salaire brut soumis aux cotisations de sécurité sociale pendant une durée de 5 années décomptées à compter de cette date ;
- puis à l'issue de cette période, soit le 1<sup>er</sup> décembre 2018, de fixer ladite tarification à 1,30%, et de se réunir au moins une fois d'ici l'échéance de cette date pour faire le point sur le régime collectif ;

Et dans le cadre de la mise en œuvre des articles 8.1.13 et 8.1.14 de ladite convention collective, respectivement relatifs au réexamen des modalités d'organisation de la mutualisation des risques et de la reconduction de l'organisme assureur, les partenaires sociaux ont :

- pris acte de l'impact tarifaire de la réforme de la portabilité des droits, entrée en vigueur au 1<sup>er</sup> juin 2015 pour la prévoyance, et actuellement non financée par le taux global de cotisation ;
- fait le point sur la méthode retenue pour le calcul des provisions pour sinistres inconnus (PSI) de la garantie invalidité dans le cadre de la réunion du comité de pilotage qui s'est tenue le 27 avril 2016, et ont constaté la nécessité d'adapter cette méthode aux spécificités de la sinistralité de cette garantie : cette adaptation fera l'objet de l'avenant n°2 au contrat de garanties collectives du régime de prévoyance du 17 décembre 2010 ;
- réexaminé dans le cadre du présent avenant l'adaptation des garanties frais d'obsèques et invalidité à la tarification du présent régime et au rapport « sinistres sur primes » (S/P), compte tenu de l'impact de la portabilité des droits et de la nouvelle méthode de calcul des PSI de ladite garantie.

Les parties décident :

**Article 1 – Adaptation du taux de la garantie invalidité**

A l'article 8.1.8 « garantie invalidité », le taux de « 70% » mentionné aux alinéas 2 et 3 est remplacé par le taux de « 68% ».

**Article 2 – Adaptation du montant de la garantie frais d'obsèques**

L'article 8.1.3 « garantie frais d'obsèques » est réécrit de la façon suivante :

« En cas de décès d'un salarié avant son départ à la retraite, il est versé une indemnité de frais d'obsèques égale à 100% du plafond mensuel de la Sécurité sociale applicable au jour du décès. Cette indemnité est versée à la personne ayant acquitté les frais d'obsèques.

En cas de décès du conjoint du salarié ou de son concubin (sous réserve, en l'absence de certificat de concubinage, de justifier de 2 ans de vie commune ou sans notion de durée en cas de naissance d'un enfant reconnu par les 2 concubins), ou de son partenaire lié par un PACS, ou d'un enfant à charge au sens fiscal, il est versé une indemnité de frais d'obsèques égale à 50% du plafond mensuel de la Sécurité sociale applicable au jour du décès. Cette indemnité est versée au salarié. »

**Article 3 – Adaptation de la tarification du régime**

1° A l'article 8.1.12 « cotisations », après les mots « et fixé à : » à la fin de la première phrase de l'alinéa 1, sont ajoutés les mots « 1,41% pendant deux ans sauf modifications législatives et réglementaires » ;

2° A l'article 8.1.12 « cotisations », les deux tirets de l'alinéa 1<sup>er</sup> commençant par « - 1,40% à compter de... » et « -puis, à l'issue... » sont supprimés ;

3° A l'article 8.1.12 « cotisations », l'alinéa 2 commençant par « Toutefois, il est convenu,... » est supprimé.

TH

TH

R

NP NB

**Article 4 – Entrée en vigueur et durée**

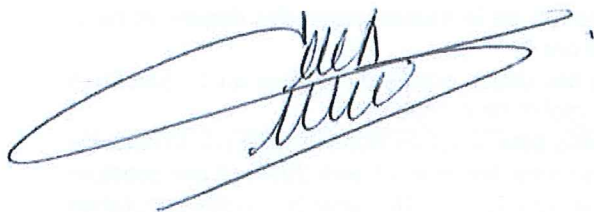
Les dispositions du présent avenant, conclu à durée indéterminée, n'entreront en vigueur qu'après la publication de leur arrêté d'extension dans les conditions suivantes :

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017, au plus tôt, si l'arrêté d'extension du présent avenant est publié avant le 15 décembre 2016,

A défaut, à partir du premier jour du mois suivant celui au cours duquel est publié l'arrêté d'extension, si cette publication intervient avant le 15 du mois.

Fait à Villejuif, le 13 octobre 2016,

Pour la FEP,  
Le Président de la délégation patronale,  
François Leroux



Pour les Organisations syndicales,

Pour la Fédération Nationale des ports et docks  
CGT,



Pour la Fédération de l'équipement, de  
l'environnement, des transports et des services  
FO,



Pour la CSFV-CFTC,

Pour la Fédération des services CFDT,



Pour la SNES-CFE-CG

