



TAUX ET REPARTITIONS CONVENTIONNELS DES COTISATIONS DE RETRAITE COMPLEMENTAIRE

IDCC 1501 - Brochure n° 3245

Convention Collective Nationale de la restauration rapide

Afin de faciliter le paramétrage paie de vos nouvelles conditions d'adhésion au régime de retraite complémentaire Agirc-Arrco, veuillez trouver, ci-dessous, les taux et répartition part employeur/ part salariale, applicables à votre convention collective :

Personnel Non Cadre

2018				A compter du 01/01/2019			
Assiette	Taux global	Part salarié	Part employeur	Assiette	Taux global	Part salarié	Part employeur
T1 <1 PSS*	7,75% 6,20%*125%	3,10% Répartition 40	4,65% Répartition 60	TU1 <1 PSS*	7,87% 6,20%*127%	3,15% Répartition 40	4,72% Répartition 60
T2 ARRCO >1 et ≤ 3 PSS*	20,25% 16,20%*125%	8,10% Répartition 40	12,15% Répartition 60	TU2 >1 et ≤ 8 PSS*	21,59% 17%*127%	8,64% Répartition 40	12,95% Répartition 60

Attention ces éléments s'appliquent sauf accord d'entreprise spécifique ou conditions d'adhésion particulières.

*PSS : Plafond Sécurité Sociale

Personnel Cadre

2018				A compter du 01/01/2019			
Assiette	Taux global	Part salarié	Part employeur	Assiette	Taux global	Part salarié	Part employeur
T1 <1 PSS*	7,75% 6,20%*125%	3,10% Répartition 40	4,65% Répartition 60	TU1 <1 PSS*	7,87% 6,20%*127%	3,15% Répartition 40	4,72% Répartition 60
TB >1 et ≤ 4 PSS*	20,55% 16,44%*125%	7,80% Répartition 37,96	12,75% Répartition 62,04	TU2 (ou TUB) >1 et ≤ 4 PSS*	21,59% 17%*127%	8,64% Répartition 40	12,95% Répartition 60
TC >4 et < 8 PSS*	20,55% 16,44%*125% 0,55% 0,44*125%	Répartition décidée librement au sein de l'entreprise jusqu'à 20%		TU2 (ou TUC) >4 et ≤ 8 PSS*	21,59% 17%*127%	Répartition en cours de validation par la Fédération Agirc-Arrco	

Attention ces éléments s'appliquent sauf accord d'entreprise spécifique ou conditions d'adhésion particulières.

*PSS : Plafond Sécurité Sociale

A partir du 01/01/2019, vos institutions de retraite complémentaire AG2R REUNICA Retraite Agirc et AG2R REUNICA Retraite Arrco fusionnent et deviennent **AG2R Agirc-Arrco**.



Les autres cotisations/contributions :

□ Contribution Equilibre Général (CEG)

2,15% du salaire sur la tranche entre 0 et 1 PSS*, répartis à hauteur de 60,00% des cotisations à la charge de l'employeur et de 40,00% à la charge du salarié.

2,70% du salaire sur la tranche entre 1 et 8 PSS*, répartis à hauteur de 60,00% des cotisations à la charge de l'employeur et de 40,00% à la charge du salarié.

(*PSS : Plafond Sécurité Sociale)

□ Contribution Equilibre Technique (CET)

0,35% du salaire, du premier euro jusqu'à 8 PSS*, pour tout salarié dont le salaire excède le plafond de la Sécurité sociale.

La répartition de cette cotisation est la suivante : 60,00% des cotisations à la charge de l'employeur et de 40,00% à la charge du salarié.

(*PSS : Plafond Sécurité Sociale)

□ COTISATION OBLIGATOIRE APEC, GEREE PAR DELEGATION

La cotisation pour l'Association Pour l'Emploi des Cadres (APEC) est appelée par délégation par le régime Agirc-Arrco pour les participants articles 4 et 4 bis de la CCN de 1947 et est reversée à cet organisme. Cette cotisation s'élève à :

- 0,06% du salaire sur la tranche entre 0 et 1 PSS*, répartis à hauteur de 60,00% des cotisations à la charge de l'employeur et de 40,00% à la charge du salarié.
- 0,06% du salaire sur la tranche entre 1 et 4 PSS, répartis à hauteur de 60,00% des cotisations à la charge de l'employeur et de 40,00% à la charge du salarié.

(*PSS : Plafond Sécurité Sociale)