



AG2R LA MONDIALE
Pôle fonctions publiques

Présentation des intervenants

Conférence du 26 novembre 2019

« Employabilité durable des agents publics : utopie ou projet à construire »

Charlotte LECOQ



Titulaire d'un DUT en Techniques de Commercialisation, d'un master en sciences sociales et de gestion et d'un master professionnel en droit des relations sociales, Charlotte LECOQ commence son parcours professionnel dans un cabinet de conseil spécialisé dans l'accompagnement des politiques publiques avant de rejoindre un organisme de formation en ressources humaines auprès du secteur industriel. En 2009 elle crée sa propre société de conseil en ressources humaines auprès des entreprises de l'économie sociale et solidaire.

Députée depuis 2017 elle est membre de la commission des affaires sociales et de la délégation aux Outre-mer à l'Assemblée nationale. Investie dans les questions de santé au travail, du vieillissement de la population et du handicap, elle est co-auteure en 2018 d'un rapport « santé au travail : vers un système simplifié pour une prévention renforcée ». Suite à cette première mission, le Premier Ministre lui a confié une nouvelle mission sur la santé au travail dans la fonction publique, en collaboration avec Pascale Coton (vice présente de la CFTC et vice-présidente du CESE) et Jean-François Verdier, inspecteur général des finances, dont le rapport a été remis en octobre.

Jean-Christophe MAUBOUSSIN



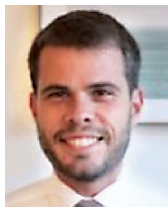
Diplômé en droit public, Jean-Christophe MAUBOUSSIN a également suivi le cycle de formation de l'institut des études de l'entreprise (IHEE) en 2007.

Actuellement chef du bureau Santé sécurité au travail au secrétariat général des ministères économiques et financiers.

Après une dizaine d'années dans le réseau DGFIP où il a occupé des fonctions d'encadrement de service d'assiette, de contrôle fiscal, de contrôle de gestion dans des directions départementales, il a rejoint en 2010 l'administration centrale de la DGFIP pour y assurer des fonctions d'adjoint et de chef de bureau en charge des statuts et du temps de travail, du dialogue social, de la formation professionnelle et du recrutement, des conditions de travail.

Il a également participé aux travaux RH menés dans le cadre de la fusion DGI-DGCP.

Matthieu GIRIER



Diplômé de l'EHESP, Matthieu GIRIER est depuis 3 ans le Directeur des Ressources Humaines et le référent du pôle Périnatalité Femme Enfant Adolescent au Centre Hospitalier Intercommunal (CHI), de Créteil.

Il a auparavant occupé ce même poste au sein du centre Hospitalier de Lens Hénin-Beaumont (2013-2015), puis des Hôpitaux de Saint-Maurice (2015 - 2016).

Très investi dans le monde de la fonction publique hospitalière il a été élu en février 2019 à l'unanimité pour succéder à Jean-Marie BARBOT au poste de Président de l'ADRHESS (Association pour le Développement des Ressources Humaines dans les Etablissements Sanitaires et Sociaux). Association au sein de laquelle il exerçait le mandat de vice-président depuis 2013.

Il a par ailleurs co-écrit avec Jean-Marie BARBOT et Marie-Cécile MOCELLIN « Les nouveaux défis de la GRH à l'hôpital » (2015) » et publie régulièrement de nombreux articles dans des revues spécialisées.

Fatiha EL MASAUDI



Fatiha EL MASAUDI est diplômée d'un DEA en Macro-économie et analyse quantitative.

Après 6 années d'investissement dans la vie politique de la municipalité elle est devenue depuis mars 2014 3^{ème} adjointe à la mairie de Poissy, déléguée à la jeunesse et au sport.

Interrogée sur sa nomination à ce poste à l'occasion de la diffusion d'un documentaire « Vie de Maire », elle répond « C'est arrivé un peu par hasard. J'étais sensible à la politique de la ville, l'épanouissement des quartiers. On me l'a proposé, cela m'a donné à réfléchir, je suis combative et j'ai accepté après discussions le milieu associatif et la jeunesse qui est pour moi le début de tout. Cela m'a beaucoup intéressé et il y a beaucoup à faire »

En parallèle, elle conserve une activité de cadre dans une société d'agro-alimentaire.

Maroussia KRAWEC



Diplômée en Ingénierie des Ressources Humaines à l'Université de Paris Descartes, Maroussia KRAWEC a débutée en tant que chargée d'enseignement au sein de plusieurs universités (Paris Descartes, l'ENA, Paris Ouest Nanterre la Défense) sur les domaines du Management Stratégique et de la conduite du changement, de la Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences, et des Ressources Humaines.

Après une expérience de près de 10 ans en tant que consultante RH et Organisation, elle est actuellement chargée de mission au sein de l'Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ARACT) d'Île de France rattachée au pôle « Qualité de Vie au Travail ».

Spécialiste des questions d'emploi et de sécurisation des parcours elle intervient auprès des entreprises et des acteurs de l'emploi et de la formation au travers de colloques, d'animations vidéos, etc.

Elle a notamment animée le colloque ADRHESS de juin dernier dont le sujet était « Qualité de vie au travail et innovation managériale ».

Elle réalise également des études sur l'ingénierie de politique publique et la négociation d'accords en entreprise.

Fabienne CHOL



Fabienne Chol a une double maîtrise de droit à l'Université Paris 1 et la King's College de Londres).

Chargée du pôle développement à la direction des études de l'UMP De 2003 à juin 2007. Elle est ensuite nommée chef adjointe de cabinet de Valérie Pécresse lors de son mandat de ministre de l'Enseignement supérieur et de la Recherche avant de devenir son chef de cabinet.

En 2012, elle devient Directrice Générale de l'Institut national de la consommation (INC) et directrice de la publication du mensuel « 60 millions de consommateurs ».

Depuis janvier 2016, elle est Directrice Adjointe en charge des Ressources Humaines au Conseil Régional d'île de France.

Philippe DOUILLET



Philippe DOUILLET est chargé de mission au département études capitalisation prospective à l'Anact (Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail).

Il observe et analyse les risques et les fragilités issues du monde du travail autant dans le secteur privé que dans la Fonction publique. Il propose aussi des solutions, des renversements de pensées ou d'habitudes.

Passionné par ces sujets, c'est au travers de colloques, d'interviews, des vidéos, etc. qu'il partage volontiers sa connaissance.

Il a également rédigé ou co-rédigé des ouvrages sur les risques psychosociaux :

- Prévenir les risques Psycho-Sociaux : Outils et méthodes pour réguler le travail (2013)
- Prévenir le stress et les risques psycho-sociaux au travail (2007)

Sophie MARCHANDET



Diplômée de l'EHESP, titulaire d'un master 2 en gestion des ressources humaines dans le secteur public à Paris I, Sophie MARCHANDET est actuellement directrice adjointe en charge des ressources humaines et des affaires médicales au Centre Hospitalier National d'Ophtalmologie des XV-XX.

Auparavant, DRH pendant 4 ans au sein du Groupement hospitalier de Territoire Psychiatrie et neurosciences de Paris, elle assurait la Présidence du CHSCT et a mené dans ce cadre, de nombreux des travaux relatifs à l'amélioration de la qualité de vie au travail, notamment un projet de recherche sur les modalités d'amélioration de l'attractivité et de la fidélisation des personnels soignants en collaboration avec une doctorante en sciences de gestion.

Parallèlement, elle a œuvré à l'amélioration de la qualité de vie au travail dans des contextes de restructuration. Elle est également Vice-présidente de l'ADRHESS depuis février 2018.

Jean CARREL



Colonel à la gendarmerie nationale, Jean CARREL est également coordinateur national à la prévention des risques professionnels à la gendarmerie nationale, c'est-à-dire qu'il est chargé d'assister, en matière de santé et de sécurité au travail, l'autorité auprès de laquelle il est placé, de coordonner et de suivre les actions développées en matière de prévention des risques professionnels

Interrogé sur sa fonction par Acteurs Publics, il répond :

« Le périmètre d'intervention est tant en central pour prévenir les risques professionnels, qu'en local pour que chaque formation administrative puisse développer sa propre politique de prévention et coller au plus près des dangers pour le personnel militaire et civil.

Pascal BERNARD



Titulaire d'un DEA en histoire et sciences politiques il a commencé sa carrière en tant que chargé de mission au cabinet du préfet de Paris. Après un passage aux RH de la ville de Paris il intègre la Société Anonyme de Gestion des Eaux de Paris (SAGEP) en tant que chargé de mission auprès du directeur général avant d'en devenir le directeur des ressources humaines. Après 6 années passées au sein de l'ANDCP il devient en 2010 directeur des ressources humaines et des affaires générales de l'Agence régionale de santé Ile-de-France. Il occupe depuis 2018 la fonction de directeur des ressources humaines au sein du ministère du Travail.

Il exerce également les mandats de Président (par intérim) du conseil d'administration de l'Institut national du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle (INTEFP) et de Président du Centre d'études pour la direction du personnel (Cedip).

Aurélie JEANTET



Aurélie Jeantet est sociologue, spécialiste du travail, des émotions et du genre. Elle enseigne à l'Université Sorbonne Nouvelle Paris 3, à l'Institut de la Communication et des Médias et est rattachée au laboratoire CNRS Cresppa (Centre de recherches sociologiques et politiques de Paris). Après un parcours universitaire en philosophie et en sociologie, elle a réalisé une thèse sur le rapport subjectif au travail et la servitude dans les relations de service. Elle s'est ensuite penchée sur les représentations sociales du travail, à l'école, dans la communication des entreprises, dans les séries télévisuelles etc.

Elle a publié de nombreux articles et contribué à des ouvrages sur le sujet depuis le début des années 2000. En 2018, elle publie l'ouvrage « Les émotions au travail », aux Editions du CNRS.

Irina SHAPIRA



Titulaire d'un master Affaires Publiques de SciencesPo paris et diplômée de l'ENA (promotion « Robert Badinter » 2011), Irina SHAPIRA débute sa carrière au sein du ministère des affaires sociales en tant que chargée de mission pour l'Allocation Adulte Handicapés. Elle intègre ensuite la direction de la sécurité sociale en tant que cheffe de la mission de coordination et de gestion du risque maladie avant d'être nommée conseillère en charge de la protection sociale au cabinet de Najat Vallaud-Belkacem, ministre des Droits des femmes, porte-parole du gouvernement. Enseignante en questions sociales à SciencesPo elle entre au sein de pôle emploi en tant que cheffe de projet à la direction de la stratégie avant de devenir chargée de mission en charge de l'offre de service auprès de la DGA. Depuis septembre 2017 elle est inspectrice des finances.

