

# MANAGEMENT DES ÂGES

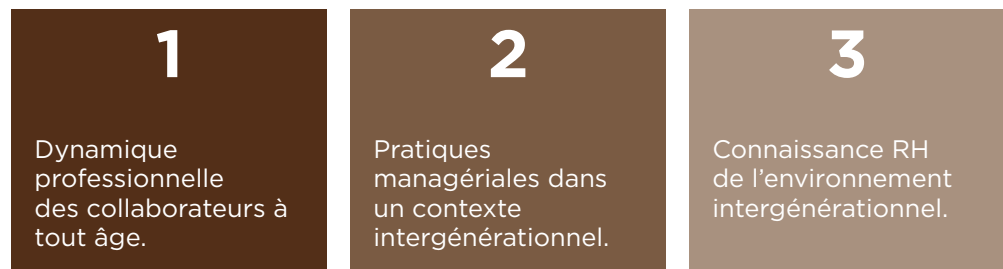
Les entreprises doivent manager 4 générations de salariés ; leurs valeurs et leurs cultures singulières se traduisent par des modalités différentes d'engagement au travail qui demandent un management approprié.

Le management des âges répond à trois enjeux stratégiques impactés par la diversité des âges et des générations :

- Améliorer l'engagement au travail.
- Renforcer la capacité à coopérer.
- Favoriser l'aptitude à se projeter dans l'avenir.

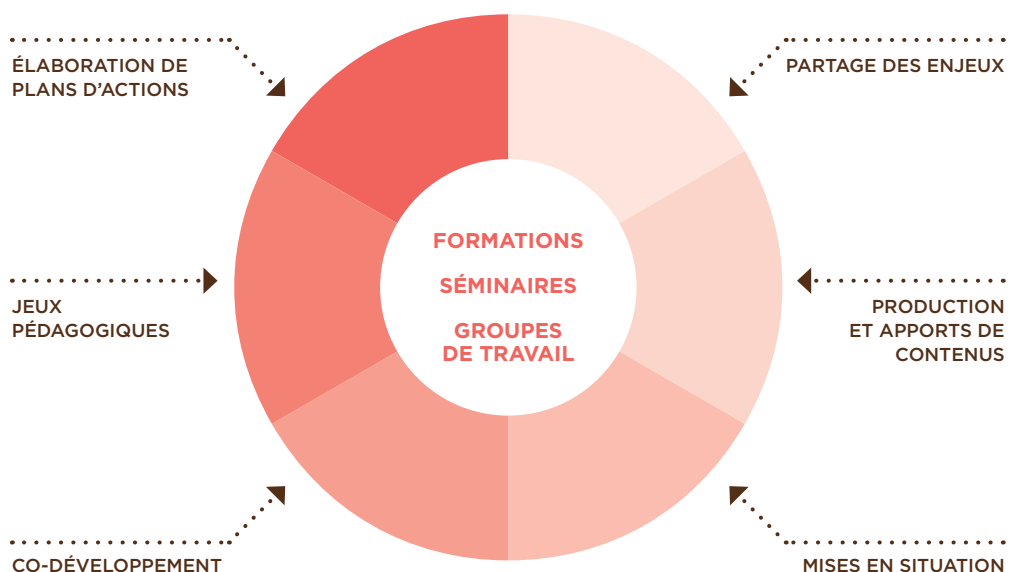
## NOTRE APPROCHE

Pour répondre à ces trois enjeux, nous développons les compétences des différents acteurs de l'entreprise sur :

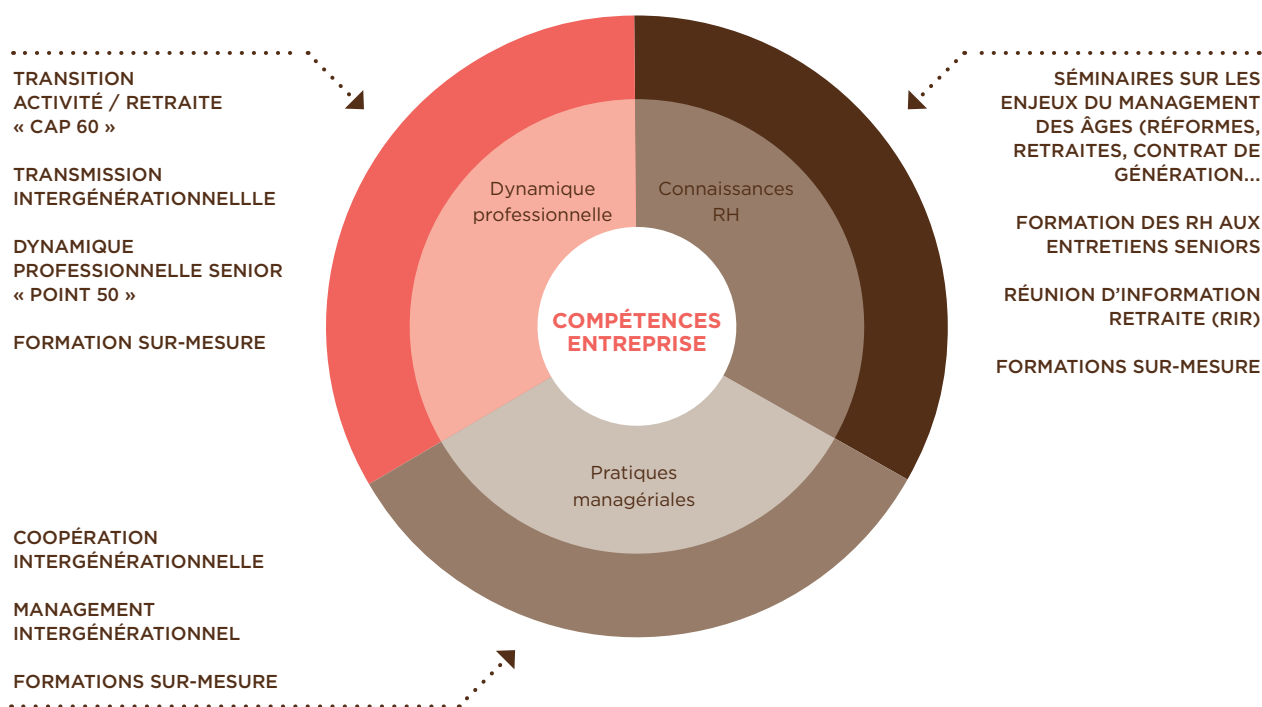


## NOS OUTILS PÉDAGOGIQUES

**Créer de la valeur par et pour les participants**



## NOTRE OFFRE



Notre équipe d'animation : une innovation porteuse de sens.

Les animateurs sont des collaborateurs AG2R LA MONDIALE issus de tous types de métiers et de statuts : cadres de direction, gestionnaires de compte, commerciaux... Ils ont été sélectionnés, recrutés, formés, pour animer nos prestations, tout en continuant d'exercer leur métier d'origine au sein de notre Groupe.

Ainsi, avec nos animateurs vous avez la garantie de bénéficier :

- d'une expertise en animation de formation reconnue par nos clients,
- d'une expérience quotidienne du monde du travail plébiscitée par les stagiaires.

## NOTRE PLUS-VALUE

### Le conseil en amont

- La définition de vos besoins et la construction de la réponse la plus adaptée, y compris via des prestations sur-mesure.
- Un conseil sur le déploiement des prestations : communication, calendriers...

### L'équipe pédagogique

- Un équipe d'animation intergénérationnelle de 30 animateurs, aux compétences complémentaires, spécialisée en management des âges.
- Un réseau d'experts reconnus sur différents thèmes : protection sociale, prévention...

### La relation client

- Un interlocuteur dédié de A à Z pour l'organisation de vos prestations.
- Une organisation permettant un ajustement permanent des prestations pendant leur réalisation.
- Un retour sur les pistes de réflexion issues des prestations (points de blocages, leviers...).