



TAUX ET REPARTITIONS CONVENTIONNELS DES COTISATIONS DE RETRAITE COMPLEMENTAIRE

IDCC 0843 - Brochure n° 3117

Convention Collective Nationale de la boulangerie et boulangerie pâtisserie – entreprises artisanales

Afin de faciliter le paramétrage paie de vos nouvelles conditions d'adhésion au régime de retraite complémentaire Agirc-Arrco, veuillez trouver, ci-dessous, les taux et répartition part employeur/ part salariale, applicables à votre convention collective :

Personnel Non Cadre

Personnel de fabrication sauf départements 37 et 44 (*)

2018				A compter du 01/01/2019			
Assiette	Taux global	Part salariale	Part patronale	Assiette	Taux global	Part salariale	Part patronale
T1 <1 PSS*	10,00% 8%*125%	3,33% Répartition 1/3	6,67% Répartition 2/3	TU1 <1 PSS*	10,16% 8%*127%	3,39% Répartition 1/3	6,77% Répartition 2/3
T2 ARRCO >1 et ≤ 3 PSS*	20,25% 16,20%*125%	6,75% Répartition 1/3	13,50% Répartition 2/3	TU2 >1 et ≤ 8 PSS*	21,59% 17%*127%	7,20% Répartition 1/3	14,39% Répartition 2/3

Autres catégories non cadres sauf départements 37 et 44 (*)

2018				A compter du 01/01/2019			
Assiette	Taux global	Part salariale	Part patronale	Assiette	Taux global	Part salariale	Part patronale
T1 <1 PSS*	10,00% 8%*125%	5,00% Répartition 50%	5,00% Répartition 50%	TU1 <1 PSS*	10,16% 8%*127%	5,08% Répartition 50%	5,08% Répartition 50%
T2 ARRCO >1 et ≤ 3 PSS*	20,25% 16,20%*125%	10,12% Répartition 50%	10,13% Répartition 50%	TU2 >1 et ≤ 8 PSS*	21,59% 17%*127%	10,79% Répartition 50%	10,80% Répartition 50%

Attention ces éléments s'appliquent sauf accord d'entreprise spécifique ou conditions d'adhésion particulières.

*PSS : Plafond Sécurité Sociale

Personnel Cadre

Cadres sauf départements 37 et 44 (*)

2018				A compter du 01/01/2019			
Assiette	Taux global	Part salariale	Part patronale	Assiette	Taux global	Part salariale	Part patronale
T1 <1 PSS*	10,00% 8%*125%	5,00% Répartition 50%	5,00% Répartition 50%	TU1 <1 PSS*	10,16% 8%*127%	5,08% Répartition 50%	5,08% Répartition 50%
TB >1 et ≤ 4 PSS*	20,55% 16,44%*125%	7,80% Répartition 37,96%	12,75% Répartition 62,04%	TU2 (ou TUB) >1 et ≤ 4 PSS*	21,59% 17%*127%	8,64% Répartition 40%	12,95% Répartition 60%
TC >4 et < 8 PSS*	20,55% 16,44%*125%	12,33% Répartition 60%	8,22% Répartition 40%	TU2 (ou TUC) >4 et ≤ 8 PSS*	21,59% 17%*127%	- Si l'entreprise appliquait avant le 31/12/2018, la même répartition que celle qui était prévue par la CCN du 14/03/1947 sur la TB: passage à 60% (Part Patronale) / 40% (Part Salariale) - Si l'entreprise appliquait une répartition différente : poursuite de la répartition appliquée avant le 31/12/2018	

Attention ces éléments s'appliquent sauf accord d'entreprise spécifique ou conditions d'adhésion particulières.

*PSS : Plafond Sécurité Sociale

(*) Personnel Non Cadre des départements 37 et 44

Non cadre (fabrication et autres catégories)

2018				A compter du 01/01/2019			
Assiette	Taux global	Part salariale	Part patronale	Assiette	Taux global	Part salariale	Part patronale
T1 <1 PSS*	10,00% 8%*125%	3,33% Répartition 1/3	6,67% Répartition 2/3	TU1 <1 PSS*	10,16% 8%*127%	3,39% Répartition 1/3	6,77% Répartition 2/3
T2 ARRCO >1 et ≤ 3 PSS*	20,25% 16,20%*125%	6,75% Répartition 1/3	13,50% Répartition 2/3	TU2 >1 et ≤ 8 PSS*	21,59% 17%*127%	7,20% Répartition 1/3	14,39% Répartition 2/3

Attention ces éléments s'appliquent sauf accord d'entreprise spécifique ou conditions d'adhésion particulières.

*PSS : Plafond Sécurité Sociale

**(*) Personnel Cadre des départements 37 et 44****Cadre (fabrication et autres catégories)**

2018				A compter du 01/01/2019			
Assiette	Taux global	Part salariale	Part patronale	Assiette	Taux global	Part salariale	Part patronale
T1 <1 PSS*	10,00% 8%*125%	3,33% Répartition 1/3	6,67% Répartition 2/3	TU1 <1 PSS*	10,16% 8%*127%	3,39% Répartition 1/3	6,77% Répartition 2/3
TB >1 et ≤ 4 PSS*	20,55% 16,44%*125%	7,80% Répartition 37,96%	12,75% Répartition 62,04%	TU2 (ou TUB) >1 et ≤ 4 PSS*	21,59% 17%*127%	8,64% Répartition 40	12,95% Répartition 60
TC >4 et < 8 PSS*	20,55% 16,44%*125%	12,33% Répartition 60% (**)	8,22% Répartition 40% (**)	TU2 (ou TUC) >4 et ≤ 8 PSS*	21,59% 17%*127%	- Si l'entreprise appliquait avant le 31/12/2018, la même répartition que celle qui était prévue par la CCN du 14/03/1947 sur la TB: passage à 60% (Part Patronale) / 40% (Part Salariale) - Si l'entreprise appliquait une répartition différente : poursuite de la répartition appliquée avant le 31/12/2018	

(**) Avenant du 20/07/2010. En vigueur étendu

Attention ces éléments s'appliquent sauf accord d'entreprise spécifique ou conditions d'adhésion particulières.

*PSS : Plafond Sécurité Sociale

A partir du 01/01/2019, vos institutions de retraite complémentaire AG2R REUNICA Retraite Agirc et AG2R REUNICA Retraite Arrco fusionnent et deviennent **AG2R Agirc-Arrco**.

Les autres cotisations/contributions :**□ Contribution Equilibre Général (CEG)**

2,15% du salaire sur la tranche entre 0 et 1 PSS*, répartis à hauteur de 60,00% des cotisations à la charge de l'employeur et de 40,00% à la charge du salarié.

2,70% du salaire sur la tranche entre 1 et 8 PSS*, répartis à hauteur de 60,00% des cotisations à la charge de l'employeur et de 40,00% à la charge du salarié.

(*PSS : Plafond Sécurité Sociale)

□ Contribution Equilibre Technique (CET)

0,35% du salaire, du premier euro jusqu'à 8 PSS*, pour tout salarié dont le salaire excède le plafond de la Sécurité sociale.

La répartition de cette cotisation est la suivante : 60,00% des cotisations à la charge de l'employeur et de 40,00% à la charge du salarié.

(*PSS : Plafond Sécurité Sociale)

□ COTISATION OBLIGATOIRE APEC, GEREE PAR DELEGATION

La cotisation pour l'Association Pour l'Emploi des Cadres (APEC) est appelée par délégation par le régime Agirc-Arrco pour les participants articles 4 et 4 bis de la CCN de 1947 et est reversée à cet organisme. Cette cotisation s'élève à :

- 0,06% du salaire sur la tranche entre 0 et 1 PSS*, répartis à hauteur de 60,00% des cotisations à la charge de l'employeur et de 40,00% à la charge du salarié.
- 0,06% du salaire sur la tranche entre 1 et 4 PSS*, répartis à hauteur de 60,00% des cotisations à la charge de l'employeur et de 40,00% à la charge du salarié.

(*PSS : Plafond Sécurité Sociale)